

ISO 45001 pour remplacer OHSAS 18001

L'enquête publique sur le projet de norme internationale ISO 45001 appelée à remplacer l'actuelle norme britannique OHSAS 18001 s'est terminée le 20 mars 2016. Son organisation en HLS (High Level Structure) est identique aux 10 chapitres de l'ISO 9001:2015. Cependant l'exigence § 6.1.2.1 qui nécessitait, dans la première version, **la participation des travailleurs à l'identification des risques et aux processus d'évaluation des risques SST** ainsi que l'exigence § 6.1.4 qui nécessitait un processus d'évaluation de ces risques et l'identification des opportunités **ont été complètement abandonnés**.

5.4 - Participation/coopération et consultation

La participation/coopération (y compris la consultation) des travailleurs, et quand ils existent, de leurs représentants, reste néanmoins citée dans ce paragraphe 5.4.

Diverses références à la participation des travailleurs et à leur consultation ont été regroupées dans ce § 5.4. D'autres ajouts apparaissent dans les §5.2. §5.2 f), §5.4 d) et e) et §10.2.1.

3 - Termes et définitions

Quelques changements ont été apportés : «Risque», «travailleur», «les blessures et les problèmes de santé», «les exigences légales et autres exigences», «incident» et «amélioration continue». Deux nouveaux termes apparaissent : «participation» et «consultation» et enfin, le terme «représentant» a été abandonné.

7.4 - Information et communication

Ce paragraphe a dévié de manière significative en ajoutant «information» au titre et «informer» dans les exigences. Cela pourrait provoquer une confusion considérable.

Le projet ISO 45001 vu par les auditeurs

§ 5.1 i) peut poser problème aux auditeurs : "... en identifiant systématiquement des mesures pour [...] y compris les carences du système (5.1 i)). Bien que des «carences» aient été identifiées dans le § 5.1, si l'exigence reste, ce terme indéfini pourrait causer des problèmes d'interprétation.

§ 6.1.2.1 h) : le processus d'identification des dangers doit tenir compte "du mode d'organisation du travail et des facteurs sociaux, y compris la charge de travail, les heures de travail, le leadership et la culture de l'organisme" (Bien que cette question soit abordée dans le § 6.1.2.1 h) elle ne couvre que les heures de travail excessives, le manque de leadership et de culture d'entreprise, la mauvaise communication, la pression de production excessive, l'intimidation, le harcèlement abusif. Si ces aspects obligatoires restent, cela pourrait causer des problèmes

§ 6.2 et § 6.1.4 : l'obligation de prendre en considération les bonnes pratiques, les options technologiques et les exigences et contraintes financières, opérationnelles et économiques s'est déplacée

du § 6.2 au § 6.1.4. Bien que celles-ci ne doivent être que prises en considération (c'est-à-dire qu'il n'est pas obligatoire de les traiter), ce sont des aspects importants qui ont des implications autant pour l'organisme que pour l'auditeur.

§ 6.2.1 e) : "les objectifs SST doivent être mesurables (si possible) ou évaluables "

Cette exigence ne traite pas l'aspect de la capacité d'évaluation. Ceci est un écart par rapport à l'annexe SL (et non pas dans l'ISO 9001 ou ISO 14001). Si cette option reste, cela pourrait causer des problèmes.

7.5 - Informations documentées

Clarification des informations documentées à maintenir et à conserver : cf. §6.1.1, §6.1.2.2, §6.2.2, §8.6 et §9.1.2 e).

Trois exigences d'informations documentées ont été abandonnées : cf. §5.3, §6.1.3 et §8.1.1 d).

Que propose www.123qse.fr ?

Nous sommes **organisme de formation**, d'audit et de conseil. Nous proposons des sessions de formation, des **audits** (par un **auditeur agréé GEHSE et certifié ICA et IRCA** – membre du réseau des auditeurs **AFNOR**) pour mesurer vos points forts et vous suggérer des pistes de progrès de vos pratiques par rapport à la nouvelle version 2015 de la norme ISO 9001. Nous proposons les mêmes services pour la **transition** vers la nouvelle version **2014** du référentiel **MASE**.

Autres référentiels et normes proposés : **OHSAS 18001, GEHSE, ISO/TS 16949, 17020 et ISO 17025**.

Pour les **audits de transition**, les entreprises qui le souhaitent peuvent déjà prendre contact avec nous. Nous pouvons aussi vous aider à mettre en place **la gestion du risque**. En effet, c'est une des évolutions majeures et elle fait appel à des connaissances méthodologiques spécifiques pour prendre en compte **les risques et opportunités** de son organisation.